



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเขาค้อ

สถานีตำรวจภูธรเขาค้อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก พิฑูรย์ พัฒนชัย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเขาค้อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ภาพการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
และการต่อต้านการทุจริต/การรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจภูธรเขาหินซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓



โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขาคินซอน เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และประกาศสถานีตำรวจภูธรเขาคินซอน เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นำโดยหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเขาคินซอนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (Version ภาษาไทย-อังกฤษ)
- ติดตามความคืบหน้าในการทำแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยของสถานีตำรวจภูธรเขาคินซอน กำหนดให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
- ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีจำนวน ๒๕ ข้อ และระบบ ITA กำหนดให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขาค้อ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเขาค้อ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



Announcement of Khaohinson Police Station
Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๕๔ วรรค ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยตรงจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อบังคับสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีอยู่เป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รั้งผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำวินิจฉัย และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจภูธรเขาค้อ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ที่ขัดแย้งในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจ
 ๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเขาค้อ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 ๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
 ๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
 ๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเขาค้อ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 ๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. ๒๕๖๑, Section ๑๕๔, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. issued by virtue of the provisions of law Unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, ๒๐๒๑, Article ๒(๒) with honesty. perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience Considering the society and Article ๒(๔), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities. Activity ๔: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and usefull. Goal ๑, Item ๑.๑. All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and gratuities of any kind. from performing duties (No Gift Policy)Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest (Conflict of Interest), accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, tokens or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows:

- Objective**
๑. To prevent or reduce the opportunity to receive bribes. Conflicts of interest in various forms to police officers under Khaohinson Police Station
 ๒. To encourage police officers under Khaohinson Police Station. Have a conscience in refusing Receiving gifts and all kinds of favors in the performance of duties
 ๓. To create an ethical and transparent organizational culture. (Organization of Integrity) of the system government to be strong and sustainable
 ๔. To determine measures, guidelines, and mechanisms to prevent giving/receiving bribes or any other benefits
 ๕. To set guidelines for receiving entertainment fees. or gifts from executives and police officersUnder the jurisdiction of Khaohinson Police Station To comply with relevant laws and regulations.

ความคืบหน้าในการทำแบบประเมิน IIT , EIT และ OIT ของ สก.เขาหินซ้อน

แบบประเมิน IIT

สถานะ

- ✓ ประเมิน IIT ครบขั้นต่ำ
- ✓ ประเมิน IIT ครบเงื่อนไข
- การประเมิน IIT
ถึง วันที่ 30 มิถุนายน
พ.ศ.2568 เวลา 17:00:00

100.00%

จำนวนทั้งหมด	จำนวนขั้นต่ำ	ตอบมาแล้ว
54 คน	54 คน	54 คน

[📄 แบบประเมิน IIT](#) [📄 สถิติการตอบ IIT](#)

แบบประเมิน EIT

สถานะ

- ✓ ประเมิน EIT ครบขั้นต่ำ
- ✓ ประเมิน EIT ครบเงื่อนไข
- การประเมิน EIT
ถึง วันที่ 30 มิถุนายน
พ.ศ.2568 เวลา 17:00:00

123.66666666666667%

จำนวนขั้นต่ำ	ตอบมาแล้ว	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
300 คน	371 คน	20 คน

[📄 แบบประเมิน EIT](#) [📄 สถิติการตอบ EIT](#)

ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี พ.ศ.2568

300238 : สก.เขาหินซ้อน จ.ฉะเชิงเทรา (สำรวจจรรยาบรรณจังหวัดฉะเชิงเทรา ดำรวจจรรยาภาค 2) **สถานีระดับกลาง (คน.ตำแหน่ง ผู้กำกับการ)**
บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม ฝ่าย/ส่วนราชการ	จำนวนผู้ตอบ
ฝ่าย/ส่วนราชการ	จำนวนผู้ตอบ
ส่วนงานสืบสวน	6
ส่วนงานสอบสวน	136
ส่วนงานป้องกันปราบปราม	127
ส่วนงานจราจร	82
ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	20
*งานอื่นๆ	0

ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม อาชีพ	จำนวนผู้ตอบ
อาชีพ	จำนวนผู้ตอบ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	17
พนักงานบริษัทเอกชน	31
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	27
เกษตรกร	25
อาชีพอิสระ	83
รับจ้างทั่วไป	150
อื่น ๆ	38

มีการประชาสัมพันธ์ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ/มาติดต่อสถานีตำรวจร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และมีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ One Stop Service ของสถานีตำรวจ

ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ / มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code (เพื่อประเมิน หรือ บันทึกง่าย ๆ)

1. ทำปับที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และระบบจะจัดส่งคูปองให้ที่ สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

ITA สถานีตำรวจภูธรเขาคินซอน

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรเขาคินซอน "งดรับ งดให้" ของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด

ขอประกาศเจตนาฉบับว่า ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนใน สภ.เขาคินซอน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

038-599100

<https://khaohinson.chachoengsao.police.go.th/>

สถานีตำรวจภูธรเขาคินซอน

สถานีตำรวจภูธรเขาคินซอน จังหวัดฉะเชิงเทรา
ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ / มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมจัดทำ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity & Transparency Assessment: EIT) ๒๐๒๔
สำหรับนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของสถานีตำรวจ

- ✓ นำไปปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการของสถานีตำรวจ
- ✓ นำไปปรับปรุงการใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่ ตามกระบวนการยุติธรรม
- ✓ นำไปปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ✓ นำไปปรับปรุงระบบการทำงาน

[HTTPS://ITAP.NACC.GO.TH/S/F90024397](https://itap.nacc.go.th/s/f90024397)

มีการประชาสัมพันธ์ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ/มาติดต่อสถานีตำรวจร่วมประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และมีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ One Stop Service ของสถานีตำรวจ



พ.ต.อ.พิฑูรย์ พัฒนชัย ผกก.เขานินซอน นำข้าราชการตำรวจแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สภ.เขานินซอน มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมุ่งหมายให้สภ.เขานินซอน เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

